

Colloque "Football et Recherche"

FORMATION ET SUIVI DES JOUEURS DE HAUT NIVEAU

Alain PASCALOU Directeur sportif MUC 72

Tout mettre en œuvre pour créer les conditions de la Réussite

Si il y a moins d'argent, que faire ??

Etre plus inventif, plus innovant, faire différemment des autres.

1. Avoir un projet à long terme

+ Des structures modernes que l'on maîtrise

notre centre d'entraînement

notre stade de football : le MMArena, où nous sommes acteurs un internat sportif : tripartite Région, Education Nationale — clubs pros Un club, c'est aussi des gestionnaires, des commerciaux innovants : le Naming.

+ Ligne directrice qui sert de référence et de guide.

- 5 ans pour pérenniser le club en Ligue 1
- 5 ans pour participer à la course à l'Europe en s'appuyant sur notre capacité à accompagner les jeunes talents.

On est tous dans cette énergie : Le talent si on l'a, on le forme à la « Mancelle », et si on ne l'a pas, on va aller le « dénicher ».

Ex : SESSEGNON à Paris, impossible, à Créteil on l'a fait.

ROMARIC à Beveren, c'est possible alors qu'à Séville non.

GRAFITE à Wolfsburg non, à Sao Paulo blessé OUI.

2. Les étapes de la « construction » du futur talent

3 temps | Voir et repérer
Attirer et faire signer chez to
Le révéler

+ Voir et repérer

- Être efficace : aller là où c'est possible matériellement
 - La France : CFA, Nationale, L2 plus que L1 et pour le bassin jeunes, Paris est très bien.
 - L'Afrique : on est demandé et demandeur
 - L'Amérique du Sud : Brésil, Paraguay
 - Les pays moins fréquentés : Norvège, Belgique, Croatie,...
- Qui déniche ? :
une équipe qui se connaît par cœur, qui se comprend dans les profils observés.
- On regarde quoi ?
 - On fait une analyse globale et non morcelée du joueur.
 - On a des sensations fortes et des « coups de cœur »
 - On regarde les grosses qualités : on « gomme » les défauts ^ entraîneur qui recherche la performance.
 - « Le joueur moyen ne devient pas un champion »
 - recherche le potentiel : ex ma femme !

✚ **Attirer le joueur chez soi - Comment ?**

- a) Avoir une lisibilité claire de ta politique
 - Moyenne d'âge de ton équipe 1^{ère} est un révélateur
 - Parler de carrière et de plan de formation et non de finances
 - S'appuyer sur l'historique des parcours du club■=> A la limite, le fort, c'est celui qui se présente !! ex : GOULON

- b) On sait « relancer les talents » : les joueurs, les agents le savent.
Ex : GRAFITE, YEBDA, GOULON le prouvent !
Symbiose totale, travail collégial entre les recruteurs, la prépa, le médical, les coaches = **chaîne forte**

✚ **Révéler en compétition ce talent :**

Le joueur a face à son projet, sa carrière, une équipe d'éducateurs qui est là pour le guider.

- a) Qui sera le déclencheur du succès : le coach, le médecin, l'adjoint, le Président, le préparateur mental,... peu importe ce qui compte, c'est sa réussite.
Tout le monde chez nous a accès aux joueurs pro, le n°1 le sait et il n'a pas peur, il a confiance.
- b) 2 savoirs faire très forts
 - Climat d'entraide qui va de l'accompagnement administratif, travail de terrain, conseils,... on est tous des éducateurs, psychologues.
 - Mise en place d'un programme athlétique de haut niveau : attention science et sensations de terrain !!

3. Le travail proposé au quotidien

Le projet de réussite est celui du joueur, ou fait sien ⇒ travail de persuasion du pédagogue !
Référence à l'enseignement programmé ⇒ la vraie place du pédagogue ??

✚ **Programmation**

Le jeu, le joueur, la situation de jeu appréhendés dans leur globalité et non pas de façon morcelée.
Le geste technique n'a de signification que dans une intention de jeu, dans 1 action, dans 1 projet d'action.
Se fixer des « objectifs ouverts » favorables à l'apprentissage et au transfert de l'entraînement au match, aller vers une sorte d'entraînement intégré.

Thèmes de travail :

- ✚ Qualités psychologiques/ agressivité, concentration, gagne
- ✚ Esprit d'enchaînement et de continuité du jeu
- ✚ Notion de rapports de force et de temps de jeu
- ✚ Lecture du jeu
- ✚ Prise et reprise d'espace,...

✚ **L'individualisation du parcours**

On a un joueur, une expérience, un passé, une histoire, un profil, des potentialités différentes.
A nous de le connaître, l'appréhender; le « travailler », en progression, en souplesse et en harmonie avec qui il est et qui il doit devenir.
Un Africain ≠ un Brésilien ≠ un Parisien ≠ un Sarthois
Il faut connaître et s'enrichir de ces différences, tant sur le plan moral, personnel qu'athlétique.

1 trotteur ≠ 1 galopeur, 1 jeune ≠ d'une personne plus âgée

Il faut étudier et appréhender ces différences.

+ Un rêve = un joueur = un élève = un projet éducatif et scolaire

Notre objectif: combattre l'oisiveté et tout mettre en œuvre pour favoriser la curiosité et l'esprit d'initiative.

Ex : Key Way, Projet Planète MUC

+ Faire référence aux valeurs de V.A.G.E

Qu'est ce que c'est?

A : Audace, hardiesse, ambition

G : la gagne, la gnac

E : esprit de corps, esprit d'équipe ≠ jeu collectif

Il est important d'actionner les 3 leviers en même temps.

Ex : on a révélé des talents attaquants, pourquoi ? Tous ont de l'audace, de la puissance et faculté à éliminer.

Combien de temps ça prend pour rendre l'audace en gagne ?? Tout l'art de l'entraîneur est là. La patience, car parfois, ça agace !!!

4. Les critères de réussite les plus souvent repérés chez les talents ?

+ Les qualités :

- ils aiment le football et non la baballe !
- caractère, orgueil et grande confiance en soi.
- potentiel athlétique de vitesse - puissance – explosivité
- pas trop de stress à la pression, ex : DROGBA → + Marseille que Lyon : spectateurs

+ Les défauts

Pas de régularité de performances car :

- mental : comme Star Ac, tout tout de suite
- physique : pas de faculté à récupérer d'efforts lactiques car peu d'endurance capacité et hygiène de vie parfois complexe.

+ Conclusion

Je préfère avoir à driver des purs sangs

Si on veut avoir des « loups » en match, il ne faut pas former des « moutons » la semaine.

On accepte les « durs » car on a confiance en nous : 50% virés si règlement collectif : le champion, n'est pas monsieur tout le monde !!!

5. Conclusion

Formation jeune talent : rencontre d'un jeune à fort potentiel qui rêve d'être professionnel et une chaîne d'experts hyper pointus, chacun dans son domaine de compétence.

Qui sera le déclencheur de cette réussite ? peu importe, ce qui compte par-dessus tout c'est :

- créer un climat favorable : esprit, logique, vision du club
- c'est une affaire **d'Hommes responsables**. On doit tous être en harmonie, en symbiose : travailler les uns POUR les autres et non pas les uns à côté des autres, avec Passion, Humilité, Respect du jeune qui nous est confié.